求職者等に対するハラスメント防止の基本方針

≪基本方針≫

東海興運（以下「当社」）は、求職者等の人格と尊厳を尊重し、安心して就職活動を行える環境づくりに努めます。
当社は、採用活動におけるセクシュアルハラスメントその他一切のハラスメントを認めず、公正な採用活動を行います。

≪採用活動ガイドライン≫

■採用選考に不要な個人情報や、恋愛、結婚、家族、宗教、思想・信条等について不適切な質問をしません。
■私的連絡先の交換や、SNS 等による個人的な連絡を行いません。
　連絡には、会社が認めた電話、メール、採用システム等を使用します。
■面談や職場見学は、社内会議室等の適切な場所で行い、求職者等の安心に配慮します。
■緊急時や求職者等からの希望がある場合を除き、面談・連絡は原則 20 時までとします。
■懇親会等への参加は任意とし、不参加を理由に不利益な取扱いをしません。
■相談者等のプライバシーを守り、相談や事実確認への協力を理由に不利益な取扱いをしません。
■相談があった場合は速やかに事実を確認し、適切な対応と再発防止に取り組みます。

≪求職者の皆様へ≫

当社は、法令および関係指針を遵守し、すべての求職者等が安心して選考に参加できる環境づくりに努めます。

【相談窓口】

㈱東海興運【管理部人事担当】
電話： 0566-75-0112
メール： jinji@tokaikouun.co.jp